

从「新」出发，用行动迎接挑战

联合创始人、副理事长 孙莉莉



在当今百年未有之大变局的时代背景下，唯有积极追求变化、敢于挑战自我和勇于探索才是持续收获之道。2023 年，基金会在国际化和创新合作方面持续探索：

今年深圳两会期间，我针对进一步提升深圳国际的影响力的议题，提出「调动志愿服务资源，助力国际红树林中心建设」的提案。9 月，我作为中国代表团成员，参与日内瓦《湿地公约》常委会第 62 次会议，见证审议通过中国提交的关于在深圳建立国际红树林中心的区域动议提案，标志着国际红树林中心正式落地深圳，感到无比骄傲和自豪。

10 月，由深圳市平安公益基金会捐赠发起设立的「平安生物多样性及环境保护慈善信托」正式签约，基金会作为信托的慈善项目管理人，共同推动生物多样性等方面的工作落地。这亦是深圳本土的标杆性企业积极探索绿色金融与服务的创新。12 月，我作为基金会代表参加 COP28，对外分享基金会十年发展的深圳经验，并在「深圳专场」与中国绿色碳汇基金会共同启动了「应对气候变化国际红树林保护专项基金」，倡导多元融资，广泛动员社会资源，以开展红树林保护和应对气候变化。

今年，我们还喜讯频传，摘得「保尔森奖——自然守护类别」年度大奖、「福特汽车环保奖」年度先锋奖。

未来，基金会将继续秉持「社会化参与」理念，探索具有深圳特色、中国特色的湿地保护和发展创新模式，在环境保护、应对气候变化等国际交流合作层面贡献自己的力量。

孙莉莉

用持久的陪伴与热爱，共创美好未来

MCF 理事、秘书长 闫保华



2023 年，全球扫除疫情阴霾，经济社会发展持续向好，全球环境治理合作逐步恢复。

今年，基金会完成战略复盘与品牌项目升级，梳理出「四大议题、九大项目」的业务模式，积极搭建「业财一体化」管理体系。在雷光春理事长带领下，治理团队发挥个人影响力，助力基金会在全球湿地及其生物多样性保护领域，进入核心圈层；以刘明达执行理事长、孙莉莉副理事长、彭富强监事为代表的治理团队成员，捐赠了宝贵的运营和项目资金，保障了机构的可持续运营和战略优势；发起机构阿拉善 SEE 生态协会通过北京市企业家环保基金会及各区域项目中心，邀请基金会开展全国项目合作，助力深圳湾模式的复制与推广，为基金会平台化、国际化发展奠定了坚实的基础。

今年，福田红树林生态公园开启第三个运营周期，基金会通过扎实的监测、修复、宣教等工作，将生态公园打造成深圳的生态会客厅和绿色名片。深圳湾湿地作为基金会发展的源点和样板点，持续推动深圳河入海口红树林湿地修复项目，助力绿色湾区湿地保护协同。基金会也见证了秘书处伙伴们的成长——现任副秘书长翟柳获得「深圳青年五四奖章」，深圳湾教育团队获得「深圳市巾帼文明标兵」荣誉。

11 年来，基金会的 32 位发起人、阿拉善 SEE 生态协会深港项目中心的历届工委和全体会员、基金会的志愿者和专家团队始终陪伴和见证着基金会成长。愿这份热爱和坚守，凝聚更多力量，共创生生不息的美好未来。

闫保华

党建工作

2023 年是红树林基金会迎来新的战略机遇期的一年，党支部、治理团队与秘书处全体员工踔厉奋发，协助推动国际红树林中心落地深圳，积极参与全球生物多样性保护与全球气候变化谈判，搭建网络、资助与赋能体系，以湿地及其生物多样性保护成果，贡献于全球可持续发展目标。

一、组织建设

1. 深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想

本年度支部围绕习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育活动，积极参加深圳市社会组织总会联合党委组织的教育活动，组织召开专题组织生活会，系统学习主题教育思想；组织线下专题党课 7 次，支部微信群内围绕党建主题开展经常性学习讨论，主题教育活动开展扎实有效。

2. 积极践行和落实社会组织党建引领工作

参加总会联合党委组织主办的「党建育才营系列之一：书记微党课」首场活动，以「党建的群众路线」为题授课；承办总会党支部联合会会员单位组织的「党建联动促公益 绿水青山映初心」主题党日，宣传红树保护知识、带领参加公益劳动并座谈交流，践行生态文明建设宣传员角色；积极参与社会组织交流服务展示点建设，以建设促进服务，推进机构发展。

3. 强化组织凝聚力和战斗力

根据支部研究决定，起草编制支部年度工作计划；

落实「三会一课」制度，其中年度民主评议党员会议立足机构发展需要，深度剖析和对照检查存在不足，探索改进方法；针对党员组成特点，探索民主生活会理论学习和公益劳动实践相结合的组织方式，增强支部凝聚力和战斗力；按时完成年度民主评议和全年党费收缴工作。

4. 注重党员队伍建设，逐步形成人才梯队

充分发挥党员模范作用，围绕组织发展壮大目标，基于自身岗位，为机构建设增砖添瓦。孙莉莉同志作为国际红树林中心筹建办公室副主任，全力统筹发挥社会组织优势、稳步推进中心筹建工作；张少林同志长期关注和致力于支部建设，为支部捐赠党建海报机，积极沟通联动江苏保护项目，同时探索科技赋能和社区资源联动助力机构事业发展；翟柳同志获得「深圳青年五四奖章」；尹玉柱同志赴国家林草局协助支持国际红树林中心筹建工作。

充分调动机构青年入党积极性，有 3 名人员有意向向组织靠拢。去年批准的 2 名积极分子，在支部和培养联系人帮助下，思想上不断进步，工作上持续突破，个人取得全方位提升，经集体座谈和支部讨论，已认定为重点发展对象并提交上级党组织。



参加总会联合党委活动

二、群团建设

1. 探索共建，推动绿色金融支持红树林保护

聚焦国际红树林中心建设，本年度机构着眼绿色金融合作，与 5 家金融机构开展联合党建活动，共同探索金融赋能生态保护。与深圳银保监局、广东湛江红树林国家级自然保护区管理局、深圳特区报、平安集团开展联合党建，共同学习习近平生态文明建设思想相关论述和红树林保护相关讲话精神，总结保护经验，共谋合作契机；与平安集团共同发起首支国际红树林保护专项基金，搭建社会化参与平台，推动全球红树林保护交流与合作；与招商银行签订共建协议，携手长期推动红树林湿地保护；与宁波银行、微众银行开展形式多样的联学联建活动，创造企业深度参与生态保护的机会。



与深圳银保监局、湛江红树林保护区和平安集团党建活动



与招商银行签订共建协议



与希玛眼科开展共建活动

2. 社区共建

支部牢记为人民服务宗旨和社会组织核心职责，致力于推动生态文明建设社会化参与，宣传湿地保护意义和价值，积极探索并帮助滨海多地社区居民改善所面临经济发展与生态保护矛盾的方法。2023 年，与沙头街道党工委签订共建协议，围绕「一个主题，三条主线」开展红树护湿地、红课铸党魂共建活动，走出去——到社区中宣传红树林保护，请进来——让志愿者培训和科普活动更深入影响社区居民。全年共组织 3 次主题党课、2 次市集和 2 场大型活动。

3. 与各类党组织互动开展联学联建活动

本年度持续加强与同业友邻的联学联建，在总会联合党委指导下，与晋江市林业和园林绿化局、深圳新闻网福田站、武警深圳第二支队二大队、深圳希玛眼科、华泰证券、毕马威等多家单位党组织开展座谈、公益劳动、观影等形式多样的联学联建活动 10 次，共同探索和践行生态文明建设思想；营造生态文明传播场域，协助支持党政机关党建活动 13 次。

三、廉政建设

支部全面参与机构重大事项决策和执行过程，在理事会会议中充分表达党组织的建议和意见；在听取党员和群众意见基础上召开党支部会议，对重大事项开展前置研究；在理事会重大事项安排上，党支部书记代表支部就理事会表决事项进行监督，并发表支部意见。

四、全面支持工青妇儿工作

持续关注和重点发挥青年、妇女和学生教育工作中的优势，积极参加总会联合党委组织的工会活动，与各级妇联组织密切互动，挖掘有力资源，支持女性身心发展，充分发挥员工和志愿者群体中女性的特长优势。「助力国际红树林中心建设，守护深圳湾湿地——国际红树林志愿者学院建设项目」荣获第六届中国青年志愿服务公益创业赛全国赛银奖，基金会「守护深圳湾项目湿地教育岗」获评 2023 年深圳市巾帼文明岗标兵岗，共青团深圳市福田区委员会举办的「福田高质量发展青春行—2023 年五四青年节主题活动」中，基金会获「福田青年五四奖章集体」荣誉。



社会组织总会党支部联学联建